

### Avis de Recrutement :

La Société Mauritanienne des Hydrocarbures et de Patrimoine Minier (SMHPM) est aujourd'hui partenaire de compagnies pétrolières de renom dans une quinzaine de joint-ventures en exploration/production. Elle gère aussi les dépôts publics de produits pétroliers à Nouakchott.

Dans le cadre de son développement et de l'accompagnement de ses projets en cours, la SMHPM recrute des ingénieurs et des cadres pour pourvoir les postes suivants :

- Géologue pétrolier, sénior.
- Géologues pétroliers, juniors.
- Géophysicien pétrolier, sénior.
- Géophysiciens pétroliers, juniors.
- Ingénieur en Process, sénior.
- Ingénieurs en Process, juniors.
- Ingénieur en Petroleum Engineering, sénior.
- Ingénieur en Petroleum Engineering, juniors.
- Ingénieurs en Reservoir Engineering, sénior.
- Ingénieurs en Reservoir Engineering, juniors.
- Economiste pétrolier, senior.
- Ingénieur en Environnement.
- Ingénieur en Sécurité Industrielle.
- Spécialiste en gestion de centre documentaire et base de données pétroliers.
- Juriste pétrolier, senior.
- Juriste pétrolier, junior.
- Cadre Comptable.
- Cadre Financier senior.
- Cadre Auditeur.

Peuvent postuler à ces postes, toutes personnes de nationalité Mauritanienne répondant aux critères et qualifications requis dans les fiches de profils.

Les personnes remplissant les conditions requises dans les fiches de profils et qui sont intéressées doivent renseigner les formulaires de candidature électronique via le portail de recrutement dont le lien est : (<https://carrieres.smhpm.mr/>), au plus tard le **28 Janvier 2020 à 23h59** heures GMT. Les fiches de profils sont consultables sur le même portail.

Les candidats aux postes seniors et qui seront présélectionnés, passeront des interviews.

Les candidats présélectionnés pour les postes, autres que seniors, seront invités à un examen écrit. Les candidats déclarés admissibles suite aux épreuves écrites passeront ensuite un entretien oral.

Avant l'examen écrit (interview pour les séniors), les candidats présélectionnés seront appelés à charger sur le portail :

- Les diplômes et certificats obtenus
- Les attestations de travail pour les expériences citées dans leur formulaire de candidature
- Une déclaration de non emploi par une tierce partie, notamment la fonction publique en Mauritanie. Pour les candidats ayant un contrat de travail en cours, autre qu'avec la fonction publique en Mauritanie, ils doivent s'engager à le résilier s'ils sont retenus.
- La pièce d'identité (carte d'identité nationale ou passeport)
- Un certificat médical datant de moins de 3 mois à la date limite de dépôt des candidatures
- Un casier judiciaire datant de moins de 3 mois à la date limite du dépôt des candidatures

La présentation d'un dossier incomplet pourra entraîner le rejet de la candidature.

Les candidats retenus à la suite des entretiens oraux et interviews seront appelés à subir des examens médicaux pour déterminer leur aptitude au travail demandé.

Toutes les communications avec les candidats (postulants, présélectionnés ou admis) ou par eux se feront uniquement par voie électronique via le portail de recrutement.